



ORDIN
mun. Chișinău

„09 „ decembrie 2021

Nr. 20

┌
└
*Cu privire la aprobarea Regulamentului
privind evidența cazurilor de influență
necorespunzătoare exercitate asupra
angajaților Ministerului Mediului*

În temeiul art. 7 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale și pct. 5 al Hotărârii Guvernului nr. 767 din 19 septembrie 2014 „Pentru implementarea Legii nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale”, precum și în conformitate cu prevederile pct. 7, subpct. 10), pct. 8 subpct. 6) și 14), pct. 9 subpct. 4), 5) și 11) al Regulamentului privind organizarea și funcționarea Ministerului Mediului, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 145/2021,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitată asupra angajaților Ministerului Mediului, conform anexei.
2. Se desemnează Serviciul resurse umane și probleme speciale responsabil de înregistrarea, evidența și examinarea cazurilor de influență necorespunzătoare exercitată asupra angajaților Ministerului.
3. Conducătorii subdiviziunilor Ministerului vor asigura informarea funcționarilor din subordine despre prevederile Regulamentului și implementarea acestuia.
4. Prezentul ordin se aduce la cunoștință angajaților Ministerului, se publică pe pagina web a Ministerului, iar, controlul executării acestuia mi-l asum.

Ministru

Iuliana CANTARAGIU

REGULAMENTUL
cu privire la evidența cazurilor de influență
necorespunzătoare exercitate asupra angajaților
Ministerului Mediului

Capitolul I. Dispoziții generale

Prezentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Ministerului Mediului (în continuare – Minister), modul de completare și gestionare a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare.

1. Prezentul Regulament se aplică angajaților Ministerului în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane.

2. Principiile care stau la baza procedurii de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților Ministerului sunt: legalității, confidențialității, integrității, respectării drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului, tratamentul imparțial, echitabil și nediscriminatoriu al angajaților Ministerului care depun denunț, operativității, precum și neadmiterea afectării prestigiului și imaginii Ministerului.

3. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni utilizate semnifică:

denunț – înștiințare întocmită în scris de către angajatul Ministerului asupra căruia se exercită influența necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct.10 din prezentul Regulament.

persoană desemnată privind ținerea evidenței influențelor necorespunzătoare – funcționarul public din cadrul Ministerului desemnat de către Ministru în vederea înregistrării cazurilor de influență necorespunzătoare denunțate și asigurării confidențialității acestora, în condițiile prezentului Regulament;

instituție care realizează testarea integrității profesionale – instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința angajaților Ministerului în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (1) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității.

Capitolul II. Procedura de comunicare a influențelor necorespunzătoare

4. În exercitarea atribuțiilor de serviciu, angajatul Ministerului supus influenței necorespunzătoare este obligat:

- 1) să refuze influența necorespunzătoare;
- 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;
- 3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare în modul stabilit.

5. Angajatul Ministerului supus influențelor necorespunzătoare, poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegii de serviciu sau, după caz, cu alte dovezi.

6. Persoana desemnată de Ministru în acest scop este obligată:

- 1) să asigure evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare;
- 2) să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;
- 3) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către angajatul Ministerului și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;
- 4) să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influența necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acesteia, identificarea altor măsuri legale);
- 5) să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.

7. Dacă persoana desemnată de către Ministru refuză să înregistreze denunțul în condițiile prevăzute la pct. 6 subpct. 1) din prezentul Regulament, angajatul Ministerului se adresează direct Ministrului sau, după caz, Centrului Național Anticorupție (în continuare – CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și va sesiza Ministru pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanei/persoanelor care au refuzat înregistrarea denunțului, potrivit pct. 20 din prezentul Regulament. În cazul în care Ministru nu întreprinde măsurile prevăzute la pct.6 subpct. 3) din prezentul Regulament, angajatul Ministerului se adresează CNA.

8. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele

Ministrului la persoana responsabilă sau, după caz, la CNA, în condițiile pct.10 din prezentul Regulament. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului Ministerului în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, dacă angajatul Ministerului se află în exercițiul funcției la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.

9. În denunț, angajatul Ministerului supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:

- 1) numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea în care activează;
- 2) datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă acestea sunt cunoscute);
- 3) descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
- 4) datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sunt cunoscute).

10. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra Ministrului sau exercitată de către Ministru asupra angajaților Ministerului, aceștia comunică CNA prin una dintre următoarele modalități:

- 1) denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
- 2) completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajatul Ministerului sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajatul Ministerului a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.

11. Ministru, persoana care recepționează denunțul asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajații Ministerului care au depus denunțuri în conformitate cu prevederile pct.14 din prezentul Regulament, cu excepția cazurilor în care respectivii angajați optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).

12. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, Ministerul îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

**Capitolul III. Gestionarea registrului de
evidență a cazurilor de influență
necorespunzătoare exercitate asupra angajaților
Ministerului Mediului**

13. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către persoana desemnată într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr.1 la Regulament în conformitate cu prevederile Legii nr.71 din 22.03.2007 cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată”.

14. După recepționarea denunțului despre influență necorespunzătoare, persoana responsabilă aplică pe acesta mențiunea „Informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite Ministrului cel târziu în ziua lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul ministerului care a depus denunțul, primește de la persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.

15. La registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces Ministru, persoana responsabilă și persoanele din cadrul instituției care realizează testarea integrității profesionale (CNA), împuternicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.

16. Persoana responsabilă este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de forma prevăzută în anexa nr.2 la prezentul Regulament, atașat la registru.

17. Înscrierile făcute în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la *informații confidențiale despre persoane*, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii sus menționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

Capitolul IV. Răspunderea

19. Neinformarea de către angajatul Ministerului a Ministrului sau, după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu prevederile pct. 8-11 din prezentul Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art. 7 alin. (2) lit. c) din Legea nr. 325 din 23 decembrie 2013 privind testarea integrității profesionale.

20. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă din cadrul Ministerului sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspunderea disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.

21. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit pct.14 din prezentul Regulament, constituie încălcarea disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.

22. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajații Ministerului și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, contravențională sau penală, după caz.

Capitolul V. Arhivarea și termenele de păstrare

23. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de către persoana responsabilă, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

24. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către persoana responsabilă și se păstrează încă pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

Anexa nr.1
la Regulamentul evidența cazurilor
de influență necorespunzătoare exercitate
asupra angajaților MM

R E G I S T R U L
de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepți- onării comuni- cării	Numele, prenumele și funcția agentului public, subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influența necorespunză- toare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura agentului public	Semnătura persoanei desemnate privind ținerea evidenței influențelor necorespunză- toare
1.							
2.							
3.							
4.							

Anexa nr.2
la Regulamentul evidența cazurilor
de influență necorespunzătoare exercitate
asupra angajaților MM

B O R D E R O U L
de evidență a accesului la Registrul de evidență a
cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces	Temeiul solicitării	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1.				
2.				
3.				
4.				

Anexa nr.3
la Regulamentul evidența cazurilor
de influență necorespunzătoare exercitate
asupra angajaților MM

D E N U N Ţ

Prin prezenta, _____, deţinînd funcţia de _____
(numele și prenumele agentului public) (funcția)

în cadrul _____, informez că la data de _____
(subdiviziunea în care activează) (data și ora)

_____ am fost influențat de către _____

(datele de identificare ale persoanei care a încercat influența, dacă sînt cunoscute)

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____
(descrierea influenței necorespunzătoare)

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către/prin _____
(datele de identificare ale persoanei/lor)

_____ care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare sau alte dovezi, dacă există)

Am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea

Nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea

(numele, prenumele)

(semnătura)

(data)

C O T O R

Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele persoanei responsabile care recepționează comunicarea)

Numărul de ordine din registru _____

(data recepționării comunicării)

(semnătura persoanei care recepționează comunicarea)